



CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

Anunci d'aprovació de les bases i de la convocatòria del procés de selecció que ha de regir, de manera urgent, la constitució d'una borsa de treball, en règim laboral temporal, de tècnics/ques d'agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de promoció econòmica del Consell Comarcal de l'Urgell, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, pertanyent a l'escala d'administració especial, sub-escala de serveis especials, corresponent al grup A, subgrup A2, de la classificació professional, per cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal sobrevinguda d'aquest grup professional que es doni al Consell Comarcal de l'Urgell.

Per decret de Presidència núm .231, de data 6 de novembre de 2025, s'ha resolt aprovar les bases específiques i obrir la convocatòria que ha de regir el procés de selecció de manera urgent, per constituir una borsa de treball, en règim laboral temporal, de tècnics/ques d'agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de promoció econòmica del Consell Comarcal de l'Urgell, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, pertanyent a l'escala d'administració especial, sub-escala de serveis especials, corresponent al grup A, subgrup A2, de la classificació professional, per cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal sobrevinguda d'aquest grup professional que es doni al Consell Comarcal de l'Urgell.

El termini de presentació d'instàncies és de 10 dies hàbils comptadors a partir del següent al de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, PER A CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNICS/QUES D'AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL (AODL) DE PROMOCOÓ ECONÒMICA, SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ A2, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, DEL CONSELL COMARCAL DE L'URGELL.

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria i de les bases que la regulen és constituir, de manera urgent, una borsa de treball, en règim laboral temporal, de tècnics/ques d'agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de promoció econòmica del Consell Comarcal de l'Urgell, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, pertanyent a l'escala d'administració especial, sub-escala de serveis especials, corresponent al grup A, subgrup A2, de la classificació professional, per cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal sobrevinguda d'aquest grup professional que es doni al Consell Comarcal de l'Urgell. El personal que formarà part d'aquesta borsa serà seleccionat mitjançant concurs de mèrits, torn lliure.

En aquest sentit, i per tal de reduir els terminis i facilitar el desenvolupament àgil dels processos selectius s'aplica el procediment de la tramitació d'urgència de l'art. 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

SEGONA. Característiques del lloc de treball

- **Denominació:** Agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de promoció econòmica
- **Àrea funcional:** Promoció econòmica i ocupació
- **Subgrup:** A2
- **Titulació requerida:** Títol de Grau, Llicenciatura o Diplomatura
- **Vinculació jurídica:** Personal Laboral temporal
- **Nivell de complement destinació:** 20
- **Complement específic:** 4.858.70 €
- **Tipus de jornada:** completa de 37,5 hores setmanals de dilluns a divendres
- **Sistema de selecció:** Concurs de mèrits.

TERCERA. Normativa aplicable

En tot allò no previst en aquestes bases, s'ha d'aplicar la normativa següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Resta de normes i disposicions complementàries i concordants d'aplicació

QUARTA. Descripció del servei i funcions a desenvolupar

En aquest lloc de treball es realitzaran, entre d'altres, les següents funcions:

- Participació en fires i activitats de foment del sector agroalimentari.
- Realitzar estudis i executar projectes de programes en l'àmbit de la promoció econòmica i ocupació.
- Realització d'actuacions de foment empresarial, d'innovació i assessorament a les empreses.
- Realització d'actuacions de foment a l'emprenedoria i assessoraments a nous emprenedors. .





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- I totes aquelles altres assignades per la direcció del Consell comarcal de l'Urgell en funció al lloc de Treball. I, en general, altres de caràcter similar atribuïdes als AODL de projectes de desenvolupament empresarial i industrial.

CINQUENA. Modalitat i característiques del contracte

La modalitat del contracte és de caràcter laboral temporal i a temps complet.

La jornada de treball serà de 37,5 hores setmanals, distribuïdes de dilluns a divendres.

El control horari d'aquests llocs de treball es durà a terme d'acord amb els sistemes de control de presència existents a la Corporació.

SISENA. Requisits que han de reunir les persones aspirants.

Per formar part en les proves de selecció, serà necessari reunir els requisits establerts en l'article 56 de la Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, tots els quals s'hauran de reunir en la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i que es relacionen seguidament:

1- Requisits generals:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres Estats membres de la Unió Europea o d'Estats als quals, en virtut de Tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.
També podran accedir, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, els estrangers amb residència legal a Espanya, els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents o els del cònjuges sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de 21 anys o majors, dependents.
- b) Posseir la capacitat funcional mínima –física i psíquica- per a l'acompliment de les tasques a realitzar.
- c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- d) Estar en possessió d'un títol de Grau, Llicenciatura o Diplomatura.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- e) D'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català, certificat nivell C1 o bé alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística i/o altres normes d'equivalència.

De conformitat amb el que estableix l'article 6 del Decret 389/1996, de 2 de desembre, per al qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com a l'escripta. Resten exempts de fer la prova de castellà les persones que hagin acreditat documentalment, i en el termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial Decret 862/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per l'escola oficial d'idiomes.

En cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment mitjançant la presentació d'un certificat vàlid la possessió del nivell de català ni el nivell de castellà (pels estrangers) exigit, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua catalana i de llengua castellana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que hauran de superar aquests aspirants.

- f) Estar en possessió, en el moment de la presentació d'instàncies, del permís de conduir de la categoria B i disposar de vehicle propi per a realitzar els desplaçaments necessaris per motiu del servei, als diferents municipis de la Comarca que s'escaigui.
- g) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.
- h) Estar inscrit com a demandant d'ocupació, si més no amb caràcter previ a la seva contractació.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

SETENA. Forma i termini de presentació d'instàncies

- a) Les persones interessades hauran de presentar una **instància signada**, d'acord amb el model normalitzat, en que sol·liciten prendre part en les corresponents proves de selecció, i fan constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a les presents bases generals per a la plaça a la qual s'opta.

Amb la presentació de la instància s'hauran de presentar els documents acreditatius dels requisits necessaris i mèrits al·legats. En el cas que la instància presenti algun defecte o no s'adjunti la documentació acreditativa d'un requisit exigít es concedirà un termini d'esmena de 5 dies hàbils. La manca d'acreditació d'un mèrit al·legat no serà motiu d'esmena i farà que aquest mèrit no s'avaluï en la fase oportuna.

La instància es dirigirà al Sr. President del Consell Comarcal de l'Urgell, i es presentarà prioritàriament en el Registre Electrònic General d'aquest ens a la seva seu electrònica. També podrà presentar-se en qualsevol dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de **10 dies hàbils** comptades de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

Així mateix, les bases íntegres de la convocatòria es publicaran en la seu electrònica i en el tauler d'anuncis d'aquest Consell.

Per a la presentació de instàncies per mitjans electrònics: les instàncies poden presentar-se per Internet, mitjançant la seu electrònica comarcal (<https://seu-e.cat/web/ccurgell>), mitjançant el tràmit d'instància genèrica. El model d'instància s'haurà d'adjuntar al tràmit d'instància genèrica en format pdf i haurà d'estar signat electrònicament **amb certificat digital**. La documentació acreditativa del compliment de requisits i mèrits que s'acompanyi a la instància de participació haurà d'estar escanejada en format pdf i s'adjuntaran tants documents pdf com se'n presentin, degudament numerats i identificats, a banda de la instància.

****Aquelles persones candidates que no en disposin, poden obtenir, per exemple, el certificat digital idCat accedint a aquesta adreça i seguint els passos que s'indiquen [idCAT](#)***

Així mateix, les instàncies, amb la resta de la documentació, es poden presentar a les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu) segons la modalitat establerta a l'article 16.4b) de la Llei 39/2015, d'1





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquesta modalitat de presentació caldrà enviar copia escanejada de la sol·licitud segellada pel servei de Correus a l'adreça electrònica següent: consell@urgell.cat. Aquest correu-e s'haurà de trametre dins el termini establert per a la presentació d'instàncies.

b) La sol·licitud haurà d'anar acompanyada per:

— Instància segons model normalitzat, signada, sigui quina sigui la modalitat de presentació.

— Currículum vitae de l'aspirant signat

— Fotocòpia del DNI o, si escau, passaport.

— Fotocòpia del permís de residència i treball vigents, si s'escau, i acreditació de la nacionalitat

— Fotocòpia de la titulació exigida per concórrer a aquesta convocatòria.

— Fotocòpia del certificat acreditatiu del nivell de català exigít, si se'n disposa.

— Fotocòpia de la documentació que acredita el coneixement de l'espanyol, si s'escau.

— Fotocòpia del permís de conduir.

— Fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin a l'efecte de valoració en la fase de concurs (base desena).

És responsabilitat del declarant la veracitat de les dades que faci constar per a ser tingudes en consideració en el procés selectiu. L'administració convocant podrà requerir en qualsevol moment del procés la presentació d'originals per a la comprovació de la veracitat de les dades manifestades. La falsedat en les dades al·legades o l'omissió de la presentació dels originals requerits podrà ser causa d'exclusió del candidat/a al procés de selecció.

En relació a les persones amb discapacitat que vulguin prendre part en la selecció, podran demanar l'adaptació d'algun mitjà o del temps de realització de les proves previstes en les bases de la convocatòria, sempre que aquesta adaptació no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar. Abans de realitzar la primera prova hauran de presentar un dictamen vinculant de les seves condicions psíquiques i físiques o sensorials, expedit per l'equip multiprofessional competent, en relació a la seva capacitat per desenvolupar el lloc de treball al qual s'opta, atenent a les especials





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

característiques del servei Comarcal de l'Urgell, que implica desplaçaments i no s'ubica en un únic centre de treball.

El Tribunal decidirà sobre les peticions d'adaptacions i adequacions que s'efectuïn.

VUITENA. Admissió d'Aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència del Consell dictarà resolució en el termini de màxim de 15 dies, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En la resolució es concedirà un termini de cinc dies hàbils per a l'esmena de defectes o errors que hagin motivat l'exclusió, transcorreguts els quals sense que l'aspirant hagi esmenat o rectificat la seva instància quedarà definitivament exclòs/a de la convocatòria. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació, també a la pàgina web del Consell Comarcal de l'Urgell, al taulell electrònic d'anuncis de la Corporació (e-Tauler).

Transcorregut el termini d'esmena, sense que se n'hagin presentat quedarà definitivament aprovada la relació provisional d'admesos i exclosos sense necessitat de nova resolució. Altrament i per al cas que es presenti esmena de qualsevol tipus s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en els llocs esmentats. En la mateixa publicació es farà constar la data en la qual es constituirà el Tribunal de selecció. La crida per als posteriors exercicis es farà mitjançant la publicació en el tauler d'anuncis de la Corporació i seu electrònica; els successius anuncis de les proves es faran públics per l'òrgan de selecció pels mateixos mitjans.

NOVENA. Tribunal Qualificador

El Tribunal qualificador estarà constituït per un/a president/a; dos vocals i assistit per un/a secretari/ària sense veu ni vot.

Tots els membres del tribunal seran designats per l'òrgan competent en la resolució per la qual s'aprovi la llista d'admesos i exclosos, segons les normes següents:

- a) Un terç integrats per membres (personal laboral o funcionari) de la mateixa Corporació, que assumirà la presidència del tribunal.
- b) Un terç integrat per personal tècnic (laboral o funcionari), que podrà ser o no personal de la pròpia entitat local.
- c) Un altre terç integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa escola

Es nomenarà un suplent per a cada membre del tribunal.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

El Secretari del tribunal actuarà amb veu i sense vot. La totalitat dels membres del tribunal haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o l'escala de què es tracti. El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves sessions d'assessors/es tècnics/es especialitzats/des, per a totes o alguna prova.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Els membres del Tribunal són personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria, de la subjecció als terminis establerts per a la realització i valoració de les proves i de la publicació dels resultats. Els dubtes o reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que hagi de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de tres dels seus membres amb veu i vot titulars o suplents, i serà necessària la presència en tot cas del president i del secretari.

Els membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessors/es i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

DESENA. Sistema de Selecció i desenvolupament del procés.

1. El procediment de selecció dels aspirants constarà de la fase prèvia d'acreditació de nivell de llengua i la fase de concurs.

A. FASE PRÈVIA D'ACREDITACIÓ DE NIVELL DE LLENGUA

A.1) 1er Exercici: Prova de llengua catalana (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al certificat de coneixements del nivell de suficiència de català, certificat nivell C1 (antic nivell C de la Secretaria de Política Lingüística), durant el temps que el tribunal qualificador estimi necessari.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment el nivell de llengua catalana exigida.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua catalana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu

A.2) 2oan Exercici: Prova de llengua castellana (de caràcter obligatori i eliminatori).

Aquesta prova només és per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola. N'estaran exempts les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària i/o secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol; també aquelles persones que estan en possessió del Diploma de nivell de suficiència d'espanyol que estableix el RD 1137-2002 de 31 d'octubre o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o les que disposin del Certificat C1 en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua castellana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria. L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

B. FASE CONCURS (Puntuació màxima 35 punts)

B.1) Formació

Es valorarà l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb habilitats que aquest lloc requereixi. Per tal que els mèrits al·legats en aquest apartat puguin ser valorats, els interessats han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti el nombre d'hores. En el cas que no consti la duració del curs al certificat no es podran computar.

- Per titulació acadèmica universitària diferent a la que s'exigeix a la convocatòria però de competència transversal:
 - Grau universitari o altres estudis de segon i tercer cicle relacionats amb el lloc de treball.....0,5 punt
 - Titulació de Postgrau1 punt
 - Titulació de Mestratge 1,5 punts
 - Titulació de Doctorat 1,5





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

- Cursos d'assistència i/o aprofitament relacionats amb les tasques específiques o relacionades amb el lloc de treball a desenvolupar fets els darrers últims 15 anys:
 - Per cursos de menys de 10 hores.....0,10 punts per curs
 - Per cursos de 10 a 19 hores..... 0,20 punts per curs
 - Per cursos de 20 a 39 hores 0,30 punts per curs
 - Per cursos de 40 a 59 hores 0,40 punts per curs
 -
 - Per cursos de 60 a 79 hores 0,50 punts per curs
 - Per cursos de 80 a 99 hores..... 0,60 punts per curs
 - Per cursos de més de 100 hores..... 1 punt per curs
- Per estar en possessió del certificat C2 Català nivell superior 0,75 punts
- Per estar en possessió d'un certificat de competència en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC):
 - Nivell bàsic: 0,25 punts
 - Nivell mitjà: 0,50 punts
 - Nivell avançat: 0,75 punts

En conjunt, la puntuació global assignada per formació **no podrà excedir de 15 punts**.

B.2) Experiència:

1. Pels serveis efectius prestats en administracions públiques, desenvolupant les funcions pròpies o relacionades amb el mateix lloc de treball (grup A2), a raó 0,50 punts per mes sencer de servei.
2. Per treballs realitzats en el sector privat relacionats amb el lloc de treball





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

objecte de la convocatòria, segons apreciació del Tribunal, a raó de 0,25 punts per mes sencer de servei.

En conjunt, la puntuació global assignada per experiència **no podrà excedir de 15 punts**.

Documents justificatius obligatoris per tal de fer valer els mèrits de l'apartat C.2):

- Certificat de serveis prestats del secretari o funcionari que correspongui de l'Administració, on hi consti la categoria professional i les funcions.
- Informe de la vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social; còpia del Contracte de treball, rebut de nòmina o certificat acreditatiu de la categoria professional i naturalesa dels serveis prestats, per la resta de serveis prestats que s'al·leguin fora de l'administració. Del document presentat ha de resultar en tot cas la naturalesa dels serveis prestats.

No es computaran els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Quan el còmput de temps treballat sigui inferior a un any es farà el còmput de la part

proporcional del període treballat, comptant per mesos sencers, tant l'experiència a l'àmbit privat com al públic.

B.2) Entrevista:

Els/les aspirants seran citats a una entrevista personal per avaluar les seves competències i capacitats per a desenvolupar les funcions previstes al lloc de treball i la revisió de la seva trajectòria personal i professional tal que es puguin valorar els següents factors: formació, competència pràctica, responsabilitat i desenvolupament. La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

S'analitzaran les següents competències:

- Coneixement dels recursos i del teixit econòmic de l'Urgell.
- Relació interpersonal, lideratge i negociació amb els diferents agents del territori.
- Capacitat de comunicació i d'empatia.
- Anàlisi i resolució de problemes i amb capacitat per prendre decisions.
- Capacitats d'organització i planificació.

Cadascuna de les competències es valorarà amb el següent barem:

- Molt adequat: 1 punt
- Adequat: 0,50 punt
- Gens adequat: 0,00 punts





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

En conjunt, la puntuació global assignada per l'entrevista **no podrà excedir de 5 punts.**

ONZENA. Qualificació final

La qualificació final dels/de les candidats/es serà la suma dels punts obtinguts en la fase de concurs (mèrits i entrevista).

Per al desempat en cas d'igualtat en les puntuacions finals dels candidats es valorarà al candidat que hagi obtingut major puntuació en l'experiència relacionada amb el lloc de treball a desenvolupar com a agent d'ocupació i desenvolupament local de promoció econòmica.

DOTZENA. Relació d'Aprovats i constitució borsa de treball. Presentació de documents i formalització del contracte

Concloues la valoració de mèrits i l'entrevista el Tribunal farà una relació ordenada per ordre de puntuació total dels candidats/es i elevarà a l'òrgan competent proposta de contractació/nomenament del/ de la candidat/a que hagi obtingut la major puntuació, per a la formalització del respectiu contracte.

L'òrgan competent procedirà a la contractació prèvia justificació de les condicions de capacitat i requisits que s'escaigui exigits en la convocatòria, en aquest sentit la persona proposada haurà de presentar davant el servei de recursos humans quan li sigui requerida la documentació següent:

- Documents originals dels requisits exigits a les bases de la convocatòria i dels mèrits al·legats que van ser valorats en la fase de concurs.
- Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.
- Declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar l'autorització de compatibilitat, o exercir l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, i l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- El certificat original acreditatiu de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

tràfic de persones, als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència.

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació o no reuneix la totalitat dels requisits exigits, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.

En cas que no pogués formalitzar-se el contracte d'alguna de les persones proposades en primer lloc pel Tribunal, (per renúncia, manca d'acreditació de requisits exigits, no superació del període de prova o altres aliens a l'administració convocant), l'ordre de puntuació de persones aptes relacionades pel Tribunal servirà com a proposta per tal de fer nomenament del següent candidat/a millor classificat i així successivament fins a poder formalitzar el contracte corresponent.

Consideracions sobre la borsa:

1. S'estableix un període de vigència de la borsa de dues anualitats a comptar des de la data de la primera contractació.
2. La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació es realitzarà
3. mitjançant l'enviament d'una notificació, via enotum, a l'adreça de correu electrònic o número telèfon mòbil que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria,
4. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb la secretaria del Consell Comarcal de l'Urgell dins dels 2 dies hàbils següents es donarà per rebutjada la crida i es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que constin a la secretaria del Consell Comarcal de l'Urgell, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si s'escau, hauran de fer-se per escrit.
Quan s'ofereixi una contractació per ocupar un lloc de treball vacant, l'aspirant que accepti aquesta oferta de treball tindrà reservat el manteniment en la borsa de treball en funció de la seva puntuació, durant tota la vigència de la borsa, als efectes de poder optar a noves ofertes, en cas que la relació de treball s'hagi extingit per qualsevol causa no disciplinària aliena a la seva voluntat o per reincorporació de la persona que estava substituïnt.
5. Un cop inscrit en la borsa, cap participant serà exclòs, llevat que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió.
6. Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja una vegada la proposta de





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

contractació, sense que concorrin cap dels supòsits de no penalització que es preveuen més endavant, mantindrà el mateix lloc de la borsa de treball, sense que es produeixi cap variació. Si la mateixa persona rebutja per segona vegada una proposta de contractació, passarà a ocupar automàticament l'últim lloc en l'ordre de prelació de la borsa de treball. La tercera vegada que la mateixa persona no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament de la borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als/ a les integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de contractació, perquè es troben en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- a) Estar en situació de baixa per maternitat o paternitat, o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- d) Tenir una relació contractual laboral en l'àmbit privat o prestar serveis en una administració pública.
- e) Qualsevol situació assimilable a les descrites als apartats anteriors, degudament acreditada.

En aquests casos, es procedirà a la crida de la següent persona candidata, i l'aspirant que no s'ha incorporat al lloc de treball conservarà la seva posició a la borsa de treball.

7. Seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- a) La renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa de treball.
- b) La renúncia voluntària a la contractació durant la seva vigència.
- c) La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- d) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció ferma per la comissió de falta greu o molt greu.
- e) La no-presentació, amb el requeriment previ, de la documentació acreditativa exigida per fer el nomenament.
- f) La pèrdua de les condicions per ser contractat per l'Administració Pública.
- g) Quan existeixi una impossibilitat reiterada i acreditada de contactar amb la persona interessada, pel fet que aquesta no hagi respost tres crides.

8. En tot cas, els integrants de la borsa únicament són titulars d'una expectativa de dret a ser contractats mentre no es realitzi un altre procediment selectiu.





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

TRETZENA. Període de prova

El contracte laboral tindrà el període de prova que preveu la normativa sobre els contractes laborals atenent a la categoria de la plaça ocupada (4 mesos).

Durant aquest període de prova la persona contractada exercirà la seva tasca sota la supervisió de la persona responsable del servei on hagi estat destinada, la qual haurà d'emetre un informe sobre la tasca realitzada.

Per emetre l'informe el/la responsable del servei tindrà en compte: la capacitat d'assumir les tasques encomanades i grau de fiabilitat; la disposició per complir o acceptar suggeriments i indicacions; la capacitat de presa de decisions; la integració en equips de treball; la col·laboració amb la resta de treballadors i treballadores i la relació amb les persones.

Aquest període de prova tindrà caràcter selectiu i es valorarà com a "apte" o "no apte".

L'aspirant que no superi satisfactòriament el període de pràctiques restarà separat del procés selectiu i declarat no apte/a, podent-se nomenar en pràctiques el/la següent aspirant de la llista sempre que aquest/a hagi superat tot el procés de selecció.

CATORZENA. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Així mateix, la Jurisdicció competent per resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i resolució del contracte laboral serà la Jurisdicció Social.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant la Presidència del Consell, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Lleida o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili, a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci en el Butlletí Oficial de la Província (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa).

En allò no previst a les bases, serà aplicable la Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el





CONSELL COMARCAL DE L'URGELL

Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local; el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Tàrraga, 6 de novembre de 2025

José Luís Marín Ruiz

President

